

(様式第1号)

みなと SDGs パートナー 登録申請書

令和6年8月21日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

|             |   |
|-------------|---|
| 企 業 ・ 団 体 名 | 株式会社コクサイ物流  |
| 所 在 地       | 愛知県名古屋市港区入船一丁目7番40号                                   |
| 代表者役職・氏名    | 代表取締役社長 鶴田 健一   |
| 担当者連絡先      | 電話：052-653-7411（担当：松葉）<br>メール：somu@kokusai-nagoya.com |
| ウェブサイトURL   |   |

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

当社は名古屋港を中心に一般港湾運送事業、通関業、一般貨物自動車運送事業を行っております。

| 3側面               | SDGs達成に向けた重点的な取組                              | 2030年に向けた指標   |
|-------------------|---|---|
| ✓環境<br>□社会<br>□経済 | ・環境に配慮した事業活動<br>・DX推進による業務効率化                 | ・CO <sub>2</sub> 排出量削減のため低燃費車、ハイブリッド車の導入<br>・業務文書紙排出量50%以上削減    |
| □環境<br>✓社会<br>□経済 | ・多様性が尊重され能力を十分に発揮できる職場環境の創出<br>・ワークライフバランス実現  | ・障害者を法定雇用率2.5%以上で雇用<br>・多様な働き方ができる事業環境構築（サテライトオフィス創設、テレワーク向上実施） |
| □環境<br>□社会<br>✓経済 | ・地域活動への協賛、イルミネーション自社事業実施<br>・寄付、ボランティア活動への取組み | ・各協賛金、寄付金、イルミネーションへの投資を継続実施する。                                  |

（次項へ続く）

## SDGs達成に向けた具体的な取組

| カテゴリ  | チェック項目   | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)                                       | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |   |            |                   |            |     |                   |              |              |      |              |    |      |      |                      |
|-------|--|--|------------------------------|---|---|------------|-------------------|------------|-----|-------------------|--------------|--------------|------|--------------|----|------|------|----------------------|
|       |  |  | 1                            | 2 | 3 | 4          | 5                 | 6          | 7   | 8                 | 9            | 10           | 11   | 12           | 13 | 14   | 15   | 16                   |
| 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している        | ・人権を尊重し、国籍・宗教・性別などによる差別を就業規則で禁止している  |                              |   |   |            | 5.1<br>5.2<br>5.5 |            |     | 8.5<br>8.7<br>8.8 |              | 10.2<br>10.3 |      |              |    |      |      | 16.1<br>16.2<br>16.7 |
|       | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している              | ・ハラスメント窓口を設置、第三者機関での電話相談も受け付けている<br>・就業規則にハラスメントの禁止を明記している                 |                              |   |   |            | 5.1<br>5.2<br>5.5 |            |     | 8.5<br>8.8        |              |              |      |              |    |      | 16.1 |                      |
|       | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる   | ・管理職が勤怠管理システムにて労働時間を把握し、長時間労働の防止に努めている<br>・                                |                              |   |   |            |                   |            |     |                   | 8.5<br>8.8   |              |      |              |    |      |      |                      |
|       | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                               | ・人権を尊重し、国籍・宗教・性別などによる差別を就業規則で禁止している  |                              |   |   | 4.4        |                   |            |     | 8.5<br>8.7<br>8.8 |              | 10.2<br>10.3 |      |              |    |      |      |                      |
|       | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                         | ・輸送部において安全確保に積極的に取り組み、Gマークの取得、社内安全会議を定期に開催している                             |                              |   | 3 |            |                   |            |     | 8                 |              |              |      |              |    |      |      |                      |
|       | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                          | ・従業員へストレスチェックを行い、要面談者に産業医との面談を行っている<br>・第三者期間の電話相談窓口を設置し、周知している            |                              |   | 3 |            |                   |            |     |                   |              |              |      |              |    |      |      |                      |
|       | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる           | ・多様な働き方に対応するために時差出勤制度を整備している   |                              |   |   | 5.1<br>5.5 |                   |            | 8.5 |                   | 10.2<br>10.3 |              |      |              |    |      |      |                      |
|       | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                                    | ・階層別研修の実施、通関士などの資格取得研修を実施している  |                              |   | 4 | 5.5        |                   |            | 8   | 9                 |              |              |      |              |    |      |      |                      |
|       | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                             |  |                              |   |   | 5.5        |                   |            | 8.5 |                   | 10.2<br>10.3 |              |      |              |    |      |      |                      |
|       | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                                   | ・人間ドック及びインフルエンザ予防接種の費用を負担している<br>・健康診断、人間ドックの結果に基づいて再受診を促す健康管理改善指導書を発行している |                              |   | 3 |            |                   |            | 8   |                   |              |              |      |              |    |      |      |                      |
| 環境    | 【3Rの推進】<br>・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進に取り組んでいる |  |                              |   |   |            |                   |            |     |                   |              |              | 11.6 | 12.4<br>12.5 |    | 14.1 |      |                      |
|       | 【エネルギー】<br>・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている                            |  |                              |   |   |            |                   |            |     | 7.3               |              |              |      |              | 13 |      |      |                      |
|       | 【温室効果ガス】<br>・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている                               | ・環境に配慮した低燃費トラクターの購入推進<br>・ペーパーレス化の推進                                       |                              |   |   |            |                   | 7.2<br>7.3 |     |                   |              |              | 12.4 | 13.3         |    |      |      |                      |

| カテゴリ | チェック項目   | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。) | 主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目 |   |   |     |   |   |   |     |   |    |    |      |      |    |    |    |
|------|--|--------------------------------------|----------------------------|---|---|-----|---|---|---|-----|---|----|----|------|------|----|----|----|
|      |  |                                      | 1                          | 2 | 3 | 4   | 5 | 6 | 7 | 8   | 9 | 10 | 11 | 12   | 13   | 14 | 15 | 16 |
| 14   | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる |                                      |                            |   |   | 3.9 |   |   |   | 6.3 |   |    |    | 11.6 | 12.4 |    |    |    |
|      | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している             |                                      |                            |   |   |     |   |   |   | 6.6 |   |    |    |      |      |    | 15 |    |
|      | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる               |                                      |                            |   |   |     |   |   |   | 6.4 |   |    |    |      |      |    |    |    |
|      | 【環境マネジメントシステム】<br>・IS014001、または同等の環境マネジメント規格を取得している      |                                      |                            |   |   | 3.9 |   |   | 6 | 7   |   |    |    | 12   | 13.3 | 14 | 15 |    |
|      | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している                     |                                      |                            |   |   |     |   |   |   |     |   |    |    |      | 12.6 |    |    |    |
|      | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる                  |                                      |                            |   |   |     |   |   |   | 7.2 |   |    |    |      | 13   |    |    |    |
|      | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる               |                                      |                            |   |   |     |   |   |   |     |   |    |    | 12.2 | 13   | 14 | 15 |    |
| 21   | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している          |                                      |                            |   |   | 3.9 |   |   |   |     |   |    |    |      | 12.4 |    |    |    |
|      | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している                |                                      |                            |   |   |     |   |   |   |     |   |    | 9  |      |      |    |    |    |
|      | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる                       | ・環境に配慮した低燃費車両への入替をし、CO2削減を行っている      |                            |   |   |     |   | 6 |   |     |   |    |    | 12   | 13   | 14 | 15 |    |
|      | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる              |                                      | 1                          | 2 | 3 | 4   | 5 | 6 | 7 | 8   | 9 | 10 | 11 | 12   | 13   | 14 | 15 | 16 |
| 25   | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している                  | ・地域の祭りへ協賛、イルミネーションを実施し、地域の活性化に努めている  |                            |   |   | 4   |   |   |   |     | 9 |    | 11 | 12   |      | 14 | 15 | 17 |
|      | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる               | ・赤い羽根共同募金や地域の祭りに協賛し、地域活性化に寄与している     |                            |   |   | 4   |   |   |   |     |   |    | 11 |      |      | 14 | 15 | 17 |
|      | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している                    |                                      |                            |   |   |     |   |   |   | 8   | 9 |    | 11 | 12   | 13   |    |    |    |

| カテゴリ | チェック項目  | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |      |    |    |
|------|---|--------------------------------------|------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|------|----|----|
|      |   |                                      | 1                            | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14   | 15 | 16 |
| 組織体制 | 【内部管理体制】<br>・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内で共有している  | ・社内掲示で周知している。                        |                              |   |   |   |   |   |   |   | 8 | 9  |    |    |    |      |    | 17 |
|      | 【法令遵守】<br>・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している                         | ・就業規則に反社会的勢力と関係を持つてはならないことを明記している。   |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |      |    | 16 |
|      | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している   |                                      |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |      |    | 16 |
|      | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)       |                                      |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |      | 16 | 17 |
|      | 【リスクマネジメント】<br>・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している                                  |                                      |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |      |    | 16 |
|      | 【社会的責任】<br>・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる |                                      |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |      |    | 16 |
|      | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している  |                                      |                              |   |   |   |   |   |   |   |   | 9  |    | 11 |    | 13.1 |    | 16 |
|      | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている  |                                      |                              |   |   |   |   |   |   |   | 8 | 9  |    |    |    |      |    | 17 |

#### 上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |

#### 【記載留意事項】

- ・各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。
- ・列の高さは適宜修正して頂いて構いませんが、取組がない事項であっても列を削除しないでください。(空欄で結構です。)
- ・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。
- ・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- ・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・「主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したもので、個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。

(様式第4号)

令和 7年 8月28日

## SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所 在 地： 名古屋市港区入船1-7-40

名 称： 株式会社コクサイ物流

代 表 者： 代表取締役社長 鶴田健一

登録年月日： 令和5年3月29日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

| 3側面   | SDGs達成に向けた<br>重点的な取組  | 2030年に向けた指標  | 指標の進捗状況  |
|---|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済 | <ul style="list-style-type: none"><li>・環境に配慮した事業活動</li><li>・DX推進による業務効率化</li></ul>                | <ul style="list-style-type: none"><li>・CO<sub>2</sub>排出量削減のため低燃費車、ハイブリッド車の導入</li><li>・業務文書紙排出量50%以上削減</li></ul>      | <ul style="list-style-type: none"><li>・今年度の購入車両も低燃費車を選定</li><li>・業務文書ペーパーレス化実施</li></ul>                 |
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済 | <ul style="list-style-type: none"><li>・多様性が尊重され能力を十分に發揮できる職場環境の創出</li><li>・ワークライフバランス実現</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・障害者を法定雇用率2.5%以上で雇用</li><li>・多様な働き方ができる事業環境構築(サテライトオフィス創設、テレワーク向上実施)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・障害者雇用の拡大を関係団体と打合せ</li><li>・テレワーク利用の推進、コワーキングスペースの利用調査実施</li></ul> |
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済 | <ul style="list-style-type: none"><li>・地域活動への協賛、イルミネーション自社事業実施</li><li>・寄付、ボランティア活動への取組</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・各協賛金、寄付金、イルミネーションへの投資を継続実施</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>・前年度に引き続き地域活動への協賛を同様実施</li></ul>                                   |