

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2024 年 8 月 27 日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

|                   |                               |
|-------------------|-------------------------------|
| 企 業 ・ 団 体 名       | 株式会社 第三港湾建設                   |
| 所 在 地             | 〒640-8015 和歌山県和歌山市北新桶屋町 20 番地 |
| 代 表 者 役 職 ・ 氏 名   | 代表取締役 森鎌 保                    |
| 担 当 者 連 絡 先       | 電 話：073-425-2337              |
|                   | メール：daisann@creamy.nax.ne.jp  |
| ウ ェ ブ サ イ ト U R L | https://nanyokaihatsu.com     |

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

|  |
|--|
| 弊社は、和歌山県和歌山市に本社を構え、港湾土木工事に特化して事業を展開しております。港湾工事に必須となる潜水士はもちろん、県内最大級の大型起重機船(250t 吊級)をはじめ、県内唯一のバックホウ浚渫船など合計 7 船団を自社所有し、和歌山県を中心に大阪湾、瀬戸内海の大型プロジェクトにも多数参画しております。長年積み重ねた経験と実績を基盤に、抜群の技術力・機動力を発揮し高品質で安全な施工を社会へ提供いたします。港湾工事のプロフェッショナルとして、昨今注目されている、海洋環境への配慮に使命感を持って取り組み、未来ある社会へ貢献いたします。 |
|--|

| 3 側面              | SDGs 達成に向けた重点的な取組                       | 2030 年に向けた指標   |
|-------------------|---|--|
| ✓環境<br>✓社会<br>□経済 | ・ 地域の海岸、海水浴場を地域貢献として清掃実施<br>・ 安全環境活動の推進 | ・ 最低 4 回/年 実施する。<br>【現状】4 回 【目標】4 回以上<br>・ 労働災害の防止【現状】0 件 【目標】継続   |
| □環境<br>✓社会<br>✓経済 | ・ 健康経営の推進<br>・ ワークライフバランスへの取り組み         | ・ 健康経営優良法人認定取得<br>【現状】未取得 【目標】取得<br>・ 健康診断再検査受診率の向上<br>【現状】100% 【目標】継続<br>・ 工事現場の週休二日を徹底<br>【現状】80% 【目標】100%<br>・ 時間外労働の削減 540 時間以下を目指す。<br>【現状】100%達成【目標】継続 |
| □環境<br>✓社会<br>✓経済 | ・ 女性活躍推進への取り組み<br>・ 次世代育成支援への取り組み       | ・ えるぼし認定取得【現状】未取得 【目標】取得<br>・ 女性管理職比率の向上【現状】10% 【目標】継続<br>・ くるみん認定取得 【現状】未取得 【目標】取得<br>・ 有給休暇取得率の向上 【現状】60% 【目標】80%  |

(次項へ続く)

(様式第2号)

企業・団体名(株式会社第三港湾建設)

## SDGs達成に向けた具体的な取組

[illegible]

| カテゴリー | チェック項目  | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)                   | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|       |   |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|       |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16    | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる          |  |   |   |   |   |   | 6.4<br>6.6  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 17    | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している | 環境マネジメントシステム(ISO14001)を取得済。                            |   |   | 3.9   |   |   | 6   | 7   |   |   |   |   | 12  | 13.3  | 14  | 15  |   |   |
| 18    | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している                | ホームページの「環境への取組」にて情報開示している。                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.6  |   |   |   |   |   |
| 19    | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる             |  |   |   |   |   |   |   | 7.2   |   |   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |
| 20    | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる          |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.2  | 13  | 14  | 15  |   |   |
| 21    | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している     | 品質マネジメントシステム(ISO9001を取得)を運用している。                       |   |   | 3.9   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.4  |   |   |   |   |   |
| 22    | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している           | 品質マネジメントシステム(ISO9001を取得)を運用している。                       |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 23    | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる                  |  |   |   |   |   |   | 6   |   |   |   |   |   | 12  | 13  | 14  | 15  |   |   |
| 24    | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる         |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
| 25    | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している             | 毎年、地域の一斉清掃活動への参加、及びダンプ貸し出しを要請された時には、積極的に対応実施している。      |   |   |   | 4   |   |   |   |   | 9   |   | 11  | 12  |   | 14  | 15  |   | 17  |
| 26    | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる          | 地元の花火大会や祭礼行事に寄付をしたり、開催場所の除草作業や、祭の運営にも参加し、地域貢献に取り組んでいる。 |   |   |   | 4   |   |   |   |   |   |   | 11  |   |   | 14  | 15  |   | 17  |
| 27    | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している               | 県産品資材の積極利用 及び 下請業者としては県内業者に優先的に外注している。                 |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   | 11  | 12  | 13  |   |   |   |   |

| カテゴリー | チェック項目 | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)  | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|       |        |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|       |        |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 28    | 組織体制   | 【内部管理体制】<br>・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内で共有している  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |
| 29    |        | 【法令遵守】<br>・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している                         |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |
| 30    |        | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |
| 31    |        | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  | 17  |
| 32    |        | 【リスクマネジメント】<br>・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している                                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |
| 33    |        | 【社会的責任】<br>・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |
| 34    |        | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している  |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   | 11  |   | 13.1  |   |   | 16  |   |
| 35    |        | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |

|  |
|--|
| 【記載留意事項】<br>・各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。<br>・列の高さは適宜修正して頂いて構いませんが、取組がない事項であっても列を削除しないでください。（空欄で結構です。）<br>・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。<br>・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。<br>・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。<br>・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。<br>・「主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。 |
|--|

## SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 和歌山県和歌山市北新桶屋町 20 番地

名称： 株式会社 第三港湾建設

代表者： 代表取締役 森鎌 保

登録年月日： 令和6年9月30日

みなとSDGs パートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

| 3 側面              | SDGs 達成に向けた重点的な取組                     | 2030 年に向けた指標   | 指標の進捗状況  |
|-------------------|---------------------------------------|--|--|
| ✓環境<br>✓社会<br>□経済 | ・地域の海岸、海水浴場を地域貢献として清掃実施<br>・安全環境活動の推進 | ・最低4回/年 実施<br>【目標】4回以上<br>・労働災害の防止<br>【目標】0件   | ・地域清掃実施：<br>2回<br>・労働災害：<br>0件   |
| □環境<br>✓社会<br>✓経済 | ・健康経営の推進<br>・ワークライフバランスへの取り組み         | ・健康経営優良法人認定取得<br>【目標】取得<br>・健康診断再検査受診率の向上<br>【目標】100%<br>・工事現場の週休二日を徹底<br>【目標】100%<br>・時間外労働の削減 540時間以下を目指す。<br>【目標】100%継続 | ・健康経営優良法人認定：<br>未取得<br>・健康診断再検査受診率：<br>100%<br>・工事現場の週休二日：<br>100%実施<br>・時間外労働 540 時間以下：<br>100%継続 |

|  |  |   |   |
|--|--|---|---|
| <div>□環境</div> <div>✓社会</div> <div>✓経済</div> | <div>・女性活躍推進への取り組み</div> <div>・次世代育成支援への取り組み</div> | <div>・えるぼし認定取得</div> <div>【目標】取得</div> <div>・女性管理職比率の向上</div> <div>【目標】10%</div> <div>・くるみん認定取得</div> <div>【目標】取得</div> <div>・有給休暇取得率の向上</div> <div>【目標】80%</div> | <div>・えるぼし認定取得：</div> <div>未取得</div> <div>・女性管理職比率：</div> <div>30%</div> <div>・くるみん認定：</div> <div>未取得</div> <div>・有給休暇取得率：</div> <div>40%</div> |
|--|--|---|---|