

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2022年 8月 23日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企 業 ・ 団 体 名	新興海運株式会社
所 在 地	愛知県名古屋市港区浜二丁目3番9号
代 表 者 役 職 ・ 氏 名	代表取締役社長 伊藤健
担 当 者 連 絡 先	電 話：052-652-5311
	メール：kanri@shinko-kk.com
ウ ェ ブ サ イ ト U R L	http://www.shinko-kk.com

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

弊社は昭和23年に創業した港湾荷役を専門に営み、名古屋港において自動車専用船やコンテナ船などの船舶への荷役、沿岸部倉庫における荷役ならびに自動車回送事業を実施している。
--

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標
□環境 ✓社会 ✓経済	安全パトロール及び安全会議、リスクアセスメントを積極的に行い労働災害における強度率の減少を目指す。	休業災害発生状況 【2021年】0.92 【目標】0.00
✓環境 ✓社会 ✓経済	災害備蓄用食料についてフードバンクを活用することにより定期的に福祉施設に提供する。	実施実績 【前回】2021年 【目標】提供を継続（次回予定2026年）
□環境 □社会 □経済		

(様式第2号)

企業・団体名(新興海運株式会社)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カ テ ゴ リ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している						5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメントを禁止する旨就業規則に明記している。 ・ハラスメント相談窓口を外部にも委託し相談しやすい体制を整備している(社会保険労務士法人 愛知労務コンサルティング)					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる									8.5 8.8									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している				4.4					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・安全パトロール及び安全会議を月2回以上実施 ・リスクアセスメントを実施し安全で衛生的な環境の整備に取り組んでいる。			3					8									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・年1回ストレスチェックを行い高ストレス者の希望者に対し産業医の面談を行っている。			3														
7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3							
8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・港湾で使用する荷役運搬機械オペレーターの計画的な育成と能力向上教育を実施している。				4	5.5			8	9								
9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している					5.5				8.5		10.2 10.3							
10	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・健康診断の100%実施と希望者全員の人間ドック及びインフルエンザ予防接種の費用を全額負担。			3					8									
11	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	・業務により発生した廃棄物を適切な廃棄業者に委託しリサイクルの推進に取り組んでいる。											11.6	12.4 12.5		14.1			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている								7.3						13				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている								7.2 7.3					12.4	13.3				
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる			3.9			6.3						11.6	12.4					

カ テ ゴ リ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
15	【生物多様性】 ・ 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している							6.6									15		
16	【水の管理】 ・ 水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる							6.4 6.6											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している			3.9				6	7					12	13.3	14	15		
18	【環境情報開示】 ・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している													12.6					
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる								7.2						13				
20	【天然資源の持続的利用】 ・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる													12.2	13	14	15		
21	【製品・サービスの安全性】 ・ 製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している			3.9										12.4					
22	【品質保証】 ・ 品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している										9								
23	【環境配慮】 ・ 環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる							6						12	13	14	15		
24	【社会課題解決】 ・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	・災害備蓄用食料について、フードバンクを活用することにより定期的に福祉施設に提供している (セカンドハーベスト名古屋)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
25	【地域への配慮】 ・ 自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している				4						9		11	12		14	15		17
26	【社会貢献活動】 ・ 寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	・会社所有の土地を地域の学童保育所に提供している。 (名古屋市)				4							11			14	15		17
27	【地域資源】 ・ 地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している									8	9		11	12	13				

カ テ ゴ リ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
28	【内部管理体制】 ・SDG s の達成に向けた経営理念及び経営目標を社内で共有している	・経営理念を明文化し共有化している。								8	9								17
29	【法令遵守】 ・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している																	16	
30	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している																	16	
31	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）																	16	17
32	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している																	16	
33	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる																	16	
34	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	・大規模災害発生時に社員の安否確認が取れる体制を整備している(セコム安否確認サービス)									9		11		13.1			16	
35	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている									8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】 ・各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。 ・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。 ・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。 ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。 ・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。 ・「主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。

令和 5 年 9 月 2 1 日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所 在 地：	名古屋市港区浜二丁目 3 番 9 号
名 称：	新興海運株式会社
代 表 者：	代表取締役社長 伊藤健
登録年月日：	令和 4 年 9 月 2 1 日

みなと SDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 ✓経済	安全パトロール及び安全会議、リスクアセスメントを積極的に行い労働災害における強度率の減少を目指す。	休業災害発生状況 【2021 年】0.92 【目標】0.00	休業災害発生状況 【目標】0.00 【2022 年】0.10
✓環境 ✓社会 ✓経済	災害備蓄用食料についてフードバンクを活用することにより定期的に福祉施設に提供する。	【前回】2021 年 【目標】提供を継続（次回予定 2026 年）	【目標】提供を継続（次回予定 2026 年）
□環境 □社会 □経済			

令和 6 年 10 月 1 日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地：	名古屋市港区浜二丁目 3 番 9 号
名称：	新興海運株式会社
代表者：	代表取締役社長 伊藤健
登録年月日：	令和 4 年 9 月 21 日

みなと SDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 ✓経済	安全パトロール及び安全会議、リスクアセスメントを積極的に行い労働災害における強度率（重篤災害）の減少を目指す。	【現状】 0.92（2021 年） 【目標】 0.00	（2023 年） 0.00 休業災害 0 達成
✓環境 ✓社会 ✓経済	災害備蓄用食料についてフードバンクを活用することにより定期的に福祉施設に提供する。	【前回】 2021 年 【目標】 提供を継続	提供を継続
□環境 □社会 □経済			

令和 7 年 8 月 2 5 日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所 在 地：	名古屋市港区浜二丁目 3 番 9 号
名 称：	新興海運株式会社
代 表 者：	代表取締役社長 伊藤健
登録年月日：	令和 4 年 9 月 2 1 日

みなと SDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 ✓経済	安全パトロール及び安全会議、リスクアセスメントを積極的に行い労働災害における強度率（重篤災害）の減少を目指す。	【現状】 0. 9 2（2021 年） 【目標】 0. 0 0	【2024 年結果】 0. 5 1 安全パトロール、安全会議 リスクアセスメントを実施
✓環境 ✓社会 ✓経済	災害備蓄用食料についてフードバンクを活用することにより定期的に福祉施設に提供する。	【前回】 2021 年 【目標】 提供を継続	提供を継続
□環境 □社会 □経済			