

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2024年11月1日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

|           |  |
|-----------|--|
| 企業・団体名    | トクヤマ海陸運送株式会社   |
| 所在地       | 〒745-0025 山口県周南市築港町2番18号   |
| 代表者役職・氏名  | 代表取締役 安中利彦   |
| 担当者連絡先    | 電話：0834-31-3610<br>メール： <a href="mailto:k.tanaka.mg@tokuyamagr.com">k.tanaka.mg@tokuyamagr.com</a> |
| ウェブサイトURL | <a href="https://tokuyama-kairikuls2021.com/">https://tokuyama-kairikuls2021.com/</a>              |

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

|   |
|---|
| <p>当社は、昭和21年に創業し山口県周南市の徳山下松港を中心に港湾運送事業、通関業、船舶代理店業、倉庫業等、その他これに付随する一切の業務を行っております。</p> |
|---|

| 3側面               | SDGs 達成に向けた重点的な取組 | 2030年に向けた指標                                 |
|-------------------|-------------------|---|
| ✓環境<br>□社会<br>✓経済 | ペーパーレス化推進         | 印刷枚数の把握、削減<br>勤怠システムの導入（全従業員対象）によるペーパーレス化推進 |
| □環境<br>✓社会<br>□経済 | 働き方改革の推進          | 時間外労働の削減<br>定年の引き上げ（2030年まで）                |
| □環境<br>□社会<br>□経済 |                   |   |

(次項へ続く)

## SDGs達成に向けた具体的な取組

| カテゴリー | チェック項目   | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)                          | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|       |  |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|       |  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している        | ・あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築。その運用に経営陣が積極的に関与している                      |   |   |   |   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   | 16.1<br>16.2<br>16.7  |   |
|       | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している              | ・就業規則に明記<br>・相談窓口の設置<br>・ハラスメント禁止ポスターの掲示にて周知                  |   |   |   |   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.8  |   |   |   |   |   |   |   | 16.1  |   |
|       | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる   | ・管理者による時間外労働時間の把握<br>・年間休日の増加<br>・即日有給休暇付与制度導入                |   |   |   |   |   |   |   | 8.5<br>8.8  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|       | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                               |   |   |   |   | 4.4   |   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
|       | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                         | ・安全パトロールの実施、内容共有<br>・安全衛生委員会の実施                               |   |   |   | 3   |   |   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|       | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                          | ・ストレスチェックの実施  |   |   |   | 3   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|       | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる           | ・子育て応援企業(くるみん)認定<br>・小学1年生までの育児時短制度導入<br>・障がい者雇用率達成(令和5年2月現在) |   |   |   |   | 5.1<br>5.5  |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
|       | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                                    | ・資格取得に係る費用の補填   |   |   |   | 4   | 5.5   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|       | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                             |   |   |   |   |   | 5.5   |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
|       | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                                   | ・定期健康診断の実施<br>・インフルエンザ集団予防接種の実施<br>・GLTD制度の導入                 |   |   |   | 3   |   |   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 環境    | 【3Rの推進】<br>・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる | ・ゴミの分別<br>・ペットボトルキャップの回収                                      |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.6  | 12.4<br>12.5  |   | 14.1  |   |   |   |   |
|       | 【エネルギー】<br>・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている                            | ・全フロアの証明をLEDに切替<br>・低公害車の導入促進                                 |   |   |   |   |   |   |   | 7.3   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |   |
|       | 【温室効果ガス】<br>・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている                               | ・電気使用量の把握及びデマンド装置の設置<br>・ガソリン・軽油の使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を促進       |   |   |   |   |   |   |   | 7.2<br>7.3  |   |   |   | 12.4  | 13.3  |   |   |   |   |
|       | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる                 |   |   |   |   | 3.9   |   |   | 6.3   |   |   |   | 11.6  | 12.4  |   |   |   |   |   |

| カテゴリー     | チェック項目   | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)                                 | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----------|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|           |  |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15        | 【生物多様性】<br>・ 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している        |  |   |   |   |   | 6.6   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 15  |   |   |
| 16        | 【水の管理】<br>・ 水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる          |  |   |   |   |   | 6.4<br>6.6  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 17        | 【環境マネジメントシステム】<br>・ ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している | ・ISO14001 認証取得   |   |   | 3.9   |   | 6   | 7   |   |   |   |   | 12  | 13.3  | 14  | 15  |   |   |   |
| 18        | 【環境情報開示】<br>・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している                |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.6  |   |   |   |   |   |   |
| 19        | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる             |  |   |   |   |   |   | 7.2   |   |   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |   |
| 20        | 【天然資源の持続的利用】<br>・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる          | ・バイオマス発電用の燃料輸送に寄与している  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.2  | 13  | 14  | 15  |   |   |   |
| 製品・サービス   | 21 【製品・サービスの安全性】<br>・ 製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している  | ・ISO9001認証取得による品質方針及び品質計画を策定し社員に周知。                                  |   |   | 3.9   |   |   |   |   |   |   |   | 12.4  |   |   |   |   |   |   |
|           | 22 【品質保証】<br>・ 品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している        | ・ISO9001認証取得によるマネジメントシステムを構築   |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|           | 23 【環境配慮】<br>・ 環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる               |  |   |   |   |   |   | 6   |   |   |   |   | 12  | 13  | 14  | 15  |   |   |   |
|           | 24 【社会課題解決】<br>・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる      |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
| 社会貢献・地域貢献 | 25 【地域への配慮】<br>・ 自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している          |  |   |   |   | 4   |   |   |   |   |   | 9   | 11  | 12  |   | 14  | 15  | 17  |   |
|           | 26 【社会貢献活動】<br>・ 寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる       | ・定期的に港湾道路の清掃活動を実施<br>・海事行事に参加・協賛<br>・周辺の中学・高校生・大学生の職場見学及びインターンシップの受入 |   |   |   | 4   |   |   |   |   |   |   | 11  |   | 14  | 15  |   | 17  |   |
|           | 27 【地域資源】<br>・ 地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している            |  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   | 11  | 12  | 13  |   |   |   |   |

| カテゴリ | チェック項目   | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)    | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|      |  |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|      |  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 28   | 【内部管理体制】<br>・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内でも共有している  | ・ISO14001 認証取得による環境方針及び行動計画を策定し社員に周知・教育 |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   | 17  |   |
| 29   | 【法令遵守】<br>・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している                            | ・法令遵守の重要性を定期的に周知・教育                     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |   |
| 30   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |   |
| 31   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)          |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  | 17  |   |
| 32   | 【リスクマネジメント】<br>・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している                                     | ・ISO14001 認証取得によるマネジメントシステムを構築          |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |   |
| 33   | 【社会的責任】<br>・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |   |
| 34   | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   | 11  |   | 13.1  |   | 16  |   |   |
| 35   | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   |   |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   | 17  |   |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |

【記載留意事項】

- ・各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。
- ・列の高さは適宜修正して頂いて構いませんが、取組がない事項であっても列を削除しないでください。(空欄で結構です。)
- ・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。
- ・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- ・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・「主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。

(様式第4号)

令和8年 1月27日

## SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 山口県周南市築港町2番18号

名称： トクヤマ海陸運送株式会社

代表者： 代表取締役社長 藤本 浩

登録年月日： 令和5年3月29日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

| 3側面               | SDGs達成に向けた重点的な取組 | 2030年に向けた指標   | 指標の進捗状況                                       |
|-------------------|------------------|---|---|
| ✓環境<br>□社会<br>□経済 | ペーパーレス化推進        | 印刷枚数の把握、削減<br>勤怠システムの導入<br>(全従業員対象)による<br>ペーパーレス化推進 | 勤怠システムの導入<br>・事務系職員への導入率(100%)<br>給与明細の電子化を検討 |
| □環境<br>✓社会<br>✓経済 | 働き方改革の推進         | 時間外労働の削減<br>定年の引き上げ(2030<br>年まで)                    | 時間外労働の削減に向けて荷役<br>条件の変更を検討                    |
| □環境<br>□社会<br>□経済 |                  |   |   |