

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2024年11月5日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	いわき陸運株式会社
所在地	〒979-0155 福島県いわき市三沢町沼平 59 番地
代表者役職・氏名	代表取締役 松原 健三
担当者連絡先	電話：0246-78-1690 (担当：下山田)
	メール： <a href="mailto:k-shimoyamada@iwaki-riku.co.jp">k-shimoyamada@iwaki-riku.co.jp</a>
ウェブサイトURL	<a href="https://www.iwaki-riku.com/">https://www.iwaki-riku.com/</a>

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>当社は、1973年に設立し地域最大級の倉庫を基盤とした貨物の保管・荷役、輸送は陸上から海上までお客様のニーズに合わせた物流サービスを提供しています。</p> <p>陸上輸送に留まらず、RORO船を活用した海上輸送を活用することで全国各地へ安定した輸送サービスを提供すると共に、2024年問題を踏まえた輸送体制構築に日々取り組んでいます。</p>
---

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
✓環境 □社会 ✓経済	環境負荷の少ない設備の導入 CO2排出量削減を図る取組みの実施	・グリーン経営認証制度への登録継続 ・新長期排ガス規制適合車、エコタイヤ、アイドリングストップ支援機器導入の継続 ・電気使用量削減 【目標】2023年度比10%削減
□環境 ✓社会 □経済	健康経営の推進	・定期健康診断受診率【現状100%】継続 ・ストレスチェック回答率【現状100%】継続 ・健康経営優良法人認定 継続
□環境 ✓社会 ✓経済	ワークライフバランスの充実 ・年次有給休暇取得促進 ・時間外労働時間削減	有給休暇取得率 【2023年度】51% 【目標】70% 時間外労働時間 【2023年度】11時間 【目標】8時間

(次項へ続く)

### SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している ・産休、育休休暇の取得推進					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメントを禁止する旨就業規則に明記している ・総務部長を相談窓口としている					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・有給休暇の時間単位取得、保存年次有給休暇制度を導入し、有給休暇の取得推奨をしている ・安全衛生委員会で個人別残業時間、運転手拘束時間を共有し、会社全体で長時間労働を防止								8.5 8.8									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している																		
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・火災予防への取組の周知(定期的な消防訓練の実施) ・交通安全への取組の周知 ・安全衛生委員会や安全会議での社内環境、労働環境の改善提言と実施(適正診断の受診、危険箇所抽出マップの作成、入社時教育、KYT教育、作業基準書教育)				4.4				8.8									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・ストレスチェックの実施(年1回)し、希望者に外部医療機関医師による面接指導を実施							3										
	7 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・女性ドライバーの採用及び労働環境の整備 ・勤務体系や制度の整備(短距離輸送、早朝・夜間運行なし、自主荷役のない配送業務の確保、急な休みへの対応) ・ハラスメント相談窓口設置 ・時短勤務、リモートワークの採用					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・社内外研修の参加 ・公的資格(日商簿記、運行管理者、衛生管理者、危険物取扱者等)の取得支援 ・公的資格取得表彰制度の制定				4	5.5			8	9								
	9 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿っている					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・定期健康診断の実施(夜間勤務者は年2回) ・保険指導の活用 ・「健康経営優良法人」の認定 ・インフルエンザワクチン接種 ・AEDを設置し、外部講習に参加 ・血圧計の設置 ・社内レクリエーションによる健康増進				3				8									
環境	11 【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	・グリーン経営認証登録 ・ごみの分別、リサイクルの実施 ・ペーパーレス化への取組(入出庫・在庫管理業務のシステム化) ・事務用品の再利用、リサイクルトナー購入 ・産業廃棄物の分別及び再利用(鉄くず、廃油、廃タイヤ)														11.6 12.4 12.5	14.1		





## SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 福島県いわき市三沢町沼平 59 番地

名称： いわき陸運株式会社

代表者： 代表取締役 川端 哲哉

登録年月日： 令和6年12月24日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 ✓経済	環境負荷の少ない設備の導入 CO2排出量削減を図る取組みの実施	・グリーン経営認証制度への登録継続 ・新長期排ガス規制適合車、エコタイヤ、アイドリングストップ支援機器導入の継続 ・電気使用量削減 【目標】2023年度比10%削減	・グリーン経営認証制度 (2025年6月登録更新) ・導入計画に基づいて、低公害車を導入 ・電気使用量削減 (2023年度比0%削減) (2022年度比6.8%削減)
□環境 ✓社会 □経済	健康経営の推進	・定期健康診断受診率 【現状100%】継続 ・ストレスチェック回答率 【現状100%】継続 ・健康経営優良法人認定 継続	・定期健康診断受診率(100%) ・ストレスチェック回答率(100%) ・健康経営優良法人(2025年度認定)
□環境 ✓社会 ✓経済	ワークライフバランスの充実 ・年次有給休暇取得促進 ・時間外労働時間削減	有給休暇取得率 【2023年度】51% 【目標】70% 時間外労働時間 【2023年度】11時間 【目標】8時間	有給休暇取得率 【2024年度】55% 時間外労働時間 【2024年度】6時間