

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和5年11月22日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	北興工業株式会社
所在地	〒051-0023 室蘭市入江町1番地の63
代表者役職・氏名	代表取締役社長 宮崎 健悟
担当者連絡先	電話：090-1640-2104 (担当：土木部技術管理担当部長 小野寺 敏) メール：onodera@hokkoh-kogyo.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.hokkoh-kogyo.co.jp

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

弊社は昭和15年に創業した総合建設業者であり、北海道内胆振日高地区を中心に、港湾、漁港などの海洋土木工事をはじめとして、道路・河川等の土木工事の他、建築工事の請負工事業を実施しています。	
---	--

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	ICTの活用により、業務を効率化して生産性向上を図り、時間外労働時間を短縮する。	月平均時間外労働時間 2022年度 42時間 2030年度 30時間 (29%削減)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	工事関係者への省エネ教育や省エネ機械への転換等により、工事施工に伴う温室効果ガスの排出量を削減する。	工事で排出されるCO2排出量の削減 2022年度削減率 7% 2030年度削減率 10% (3%削減)
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済		

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	性別、年齢を問わず平等に教育・研修・資格取得の機会を設けている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	ハラスメントを禁止する規定を就業規則に明記し、ハラスメント研修を実施している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・労働基準法の改正内容を経営陣を含めて共有している。ICTの活用により労働時間の短縮を図り、長時間労働の抑制に取り組んでいる。								8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	安全衛生委員会を毎月開催し、工事毎に安全委員による安全パトロールや5S活動により、労働環境の整備に取り組んでいる。				3				8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	ストレスチェック制度実施規定を就業規則に明記し、年1回社員のストレスチェックを実施している。				3													
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	就業規則に育児・介護休業規定、定年年齢後の継続契約の規定を明記し、就業環境の整備に取り組んでいる。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	資格取得支援制度規定を就業規則に明記し、資格取得費用の負担及び合格祝金支給の他、各種講習・研修の機会を社員に積極的に提供している。				4	5.5			8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している						5.5			8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	定期健康診断の他、外部機関と連携して健康相談・特定保健指導を実施して、社員の健康保持に取り組んでいる。				3				8									
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	建設廃棄物の適正な処分を行い、再生利用の推進に取り組んでいる。										11.6	12.4 12.5		14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	ISO14001を認証取得しており、カーボンニュートラルの推進に取り組んでいる。							7.3					13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	工事車両のアイドリングストップ励行、建設機械の排対型機械使用、社有車のハイブリッド車切替、照明のLED化等によりCO2削減に取り組んでいる。							7.2 7.3				12.4	13.3					

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	有害化学物質のSDS(安全データシート)を用いたリスクアセスメント実施により、適切に取り扱っている。			3.9			6.3				11.6	12.4						
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	工事着手前の施工検討会において環境への影響評価を行い、シルトフェンス等必要な環境保全対策を講じている。						6.6								15			
16	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる							6.4 6.6											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している	ISO14001を認証取得している。			3.9			6	7				12	13.3	14	15			
18	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している												12.6						
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	工事において、電光表示板等の安全設備動力に太陽光パネルを利用している。							7.2					13					
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	工事において、使用するコンクリート・アスファルトコンクリート・木材等について、再生材の積極的な利用に取り組んでいる。											12.2	13	14	15			
21	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	ISO9001を認証取得しており、良質で安全な構造物を提供するシステムを構築している。			3.9								12.4						
22	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	ISO9001を認証取得しており、品質の良いインフラの整備を提供するシステムを構築している。									9								
23	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる							6					12	13	14	15			
24	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	社会福祉団体と協調して、障がい者施設で製作した工芸や木工品のアンテナショップを社屋内に設置し、収益は全て同施設に寄贈している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
25	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	工事着手前の施工検討会において、地域住民や利用者が受ける影響(振動・騒音等)について評価を行い、施工計画の立案に留意している。				4						9	11	12		14	15		17
26	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	近隣地域海岸の漂着ゴミ清掃活動実施や地元主催の船漕ぎ大会への協賛支援に積極的に取り組んでいる。				4							11			14	15		17
27	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	地元高校生の職場体験実習(インターンシップ)を積極的に受け入れている。								8	9		11	12	13				

SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 〒051-0023 室蘭市入江町1番地の63

名称： 北興工業株式会社

代表者： 代表取締役社長 宮崎 健悟

登録年月日： 令和5年12月22日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 ✓経済	ICTの活用により、業務を効率化して生産性向上を図り、時間外労働時間を短縮する。	月平均時間外労働時間 2022年度 42時間 2030年度 30時間 (29%削減)	月平均時間外労働時間 2022年度 42時間 2023年度 36時間 (2022年度比 14%削減)
✓環境 □社会 ✓経済	工事関係者への省エネ教育や省エネ機械への転換等により、工事施工に伴う温室効果ガスの排出量を削減する。	工事で排出されるCO2排出量の削減 2022年度削減率 7% 2030年度削減率 10% (3%削減)	工事で排出されるCO2排出量の削減 2022年度削減率 7.0% 2023年度削減率 7.4% (2022年度比 0.4%削減)
□環境 □社会 □経済			

(様式第4号)

令和 8年1月6日

SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 〒051-0023 室蘭市入江町1番地の63

名称： 北興工業株式会社

代表者： 代表取締役社長 宮崎 健悟

登録年月日： 令和 5年12月22日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 ✓経済	ICTの活用により、業務を効率化して生産性向上を図り、時間外労働時間を短縮する。	月平均時間外労働時間 2022年度 42時間 2030年度 30時間 (29%削減)	月平均時間外労働時間 2022年度 42時間 2024年度 35時間 (2022年度比 17%削減)
✓環境 □社会 ✓経済	工事関係者への省エネ教育や省エネ機械への転換等により、工事施工に伴う温室効果ガスの排出量を削減する。	工事で排出されるCO2 排出量の削減 2022年度削減率 7% 2030年度削減率 10% (3%削減)	工事で排出されるCO2排出量 の削減 2022年度削減率 7.0% 2024年度削減率 7.7% (2023年度比 0.7%削減)
□環境 □社会 □経済			