

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和4年10月7日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	株式会社 明翫組
所在地	石川県金沢市泉野町6丁目15番15号
代表者役職・氏名	代表取締役社長 明翫 圭祐
担当者連絡先	電話：076-242-3411
	メール：main@myogan.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.myogan.co.jp/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は、大正6年4月に創業した総合建設業者であり、石川県の港湾、海岸を中心とした海上土木工事、浚渫工事、その他一般土木工事の請負を実施している。</p>
---

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	「海の豊かさ、陸の豊かさを守る」ために地域貢献活動を積極的に実施する。	・毎年2回以上海岸や港湾、道路の清掃活動に参加する。
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	「働きがい」のある職場作り。	・従業員の有給休暇を年間10日以上取得する。 ・時間外労働時間 20時間/月
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	「継続的雇用」 「技術の継承」	・2年間に1人以上の継続的雇い入れ。 ・次世代（高校生）就業体験や見学会を年1回実施。

(次項へ続く)

## SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																				
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している					5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメントを禁止する旨就業規則に明記している。 ・総務部長を相談窓口としている。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・完全週休2日制を導入するとともに、社員に有給休暇10日以上取得を積極的に推奨している。 ・水曜日をノー残業デーとしている。									8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している				4.4					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・毎月、各現場の安全パトロールを実施し、その結果を社員全員にフィードバックすることで、事故防止に努めている。 ・ABC+D活動を実施している。(あたりまえのことを馬鹿にせずちゃんとする+どこまでも)									8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・社長と総務部長とで管理職以下の社員に対し、年1回のメンタルサポートを実施している。(不満、悩み、会社に対する要望等の聞き取り。ほめる点、改善する点のフィードバック)																		
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる						5.1 5.5				8.5		10.2 10.3							
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・社員の資格取得に向けて外部スクールへの受講料補助、各種試験受験料の補助を支給している。				4	5.5				8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している						5.5				8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・毎年1回の健康診断受診を実施に加え、45歳以上の社員に対しては5年毎に1泊2日の人間ドック受診を実施している。 ・社員のインフルエンザ予防接種費用を全額補助している。											3						8	
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる												11.6	12.4 12.5		14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・本社電気使用量の年間取組目標値を定め、社内に毎月の実績を周知の上、電気使用量の削減に努めている。									7.3					13				
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている										7.2 7.3				12.4	13.3				
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	・工事着手前検討会において、有害物質等の把握、取扱方法、撤去方法など処理方法をあらかじめ決定し、現場作業に当たっている。														3.9		6.3		11.6

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
15	【生物多様性】 ・ 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	・ 工事現場で発生する汚水をろ過し、綺麗にした上で、排水している。 ・ 海洋ゴミ、河川ゴミの削減・清掃活動に取り組んでる。						6.6								15			
16	【水の管理】 ・ 水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる							6.4 6.6											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している	・ ISO14001認証を取得している。			3.9			6	7				12	13.3	14	15			
18	【環境情報開示】 ・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している												12.6						
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる								7.2					13					
20	【天然資源の持続的利用】 ・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる												12.2	13	14	15			
製品・サービス	21 【製品・サービスの安全性】 ・ 製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している				3.9								12.4						
	22 【品質保証】 ・ 品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	・ ISO 9001認証を取得している。 ・ 新6S活動を社内の基本活動方針として定め(smile、safty、smart、speed、schedule、sharp)定期的に活動方針に沿った行動が行われているかのチェックを行っている。										9							
	23 【環境配慮】 ・ 環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる							6					12	13	14	15			
	24 【社会課題解決】 ・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	25 【地域への配慮】 ・ 自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している					4						9	11	12		14	15	17	
	26 【社会貢献活動】 ・ 寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	・ 会社として地域ボランティア活動に積極的に参加している。(金沢マラソン、クリーンビーチ、献血奉仕活動等) ・ 地域貢献として本社会議スペースの町内会への無償貸出や町内会の御神輿を本社倉庫にて預り保管している。				4							11			14	15	17	
	27 【地域資源】 ・ 地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している										8	9		11	12	13			



(様式第4号)

令和6年1月26日

## SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 金沢市泉野町6丁目15番15号

名称： 株式会社明翫組

代表者： 代表取締役社長 明翫 圭祐

登録年月日： 令和4年12月23日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 □経済	「海の豊かさ、陸の豊かさを守る」ために地域貢献活動を積極的に実施する。	毎年2回以上海岸や港湾、道路の清掃活動に参加する。	海岸清掃活動を年3回実施。
□環境 ✓社会 □経済	「働きがい」のある職場作り。	従業員の有給休暇を年間10日以上取得する。 時間外労働時間 20 時間/月	社員の有給休暇平均取得日数11日達成。1カ月当たりの時間外労働時間も20時間以内である。
□環境 □社会 ✓経済	「継続的雇用」 「技術の継承」	2年間に1人以上の継続的雇い入れ。 次世代(高校生)就業体験や見学会を年1回実施。	令和5年4月2名新卒採用。令和6年4月2名新卒入社予定。 高校生の就業体験1回。中学2年生の就業体験1回実施。

(様式第4号)

令和6年12月24日

## SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 金沢市泉野町6丁目15番15号

名称： 株式会社明翫組

代表者： 代表取締役社長 明翫 圭祐

登録年月日： 令和5年3月29日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 □経済	「海の豊かさ、陸の豊かさを守る」ために地域貢献活動を積極的に実施する。	毎年2回以上海岸や港湾、道路の清掃活動に参加する。	海岸清掃活動を年3回実施。
□環境 ✓社会 □経済	「働きがい」のある職場作り。	従業員の有給休暇を年間10日以上取得する。 時間外労働時間 20時間/月	社員の有給休暇平均取得日数12日、1カ月当たりの平均時間外労働時間6.5時間を達成し、2024年10月18日にユースエール認定企業に認定された。
□環境 □社会 ✓経済	「継続的雇用」 「技術の継承」	2年間に1人以上の継続的雇い入れ。 次世代(高校生)就業体験や見学会を年1回実施。	令和6年4月女性2名新卒採用。令和7年4月男性1名、女性1名の新卒入社予定。高校生の就業体験1回。中学2年生の就業体験1回実施。

## SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 石川県金沢市泉野町6丁目15-15

名称： 株式会社 明翫組

代表者： 代表取締役社長 明翫 圭祐

登録年月日： 令和7年12月24日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 □経済	「海の豊かさ、陸の豊かさを守る」 ために地域貢献活動を積極的に実施する。	・毎年2回以上海岸や 港湾、道路の清掃活動 に参加する。	海岸清掃活動を年2回実施した。
□環境 ✓社会 □経済	「働きがい」のある職場作り。	・従業員の有給休暇を 年間10日以上取得する。 ・時間外労働時間20時間/月	社員の有給休暇平均取得日数 11.4日、1カ月当たりの平均時間外労働時間5.2時間を達成し、ユースエール企業に継続して認定された。
□環境 □社会 ✓経済	「継続的雇用」 「技術の継承」	・2年間に1人以上の 継続的雇い入れ。 ・次世代(高校生)就業 体験や見学会を年1 回実施。	令和7年4月男性1名及び女性1名を採用した。令和8年4月男性1名、女性1名入社予定。中学生及び高校生の就業体験を年1回実施した。