

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和8年2月16日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	株式会社 近藤組
所在地	〒951-8018 新潟県新潟市中央区稲荷町 3535 番地 1
代表者役職・氏名	代表取締役社長 百武 伸晃
担当者連絡先	電話：025-222-2141
	メール：shuichi-saito@kondo-gumi.com
ウェブサイトURL	www.kondo-gumi.com


















2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は昭和14年に創業した総合建設業者であり、土木事業部門においては新潟県内の港湾・海岸を中心として自社保有の作業船舶を活用して、海上土木工事、海岸工事、護岸工事などの請負事業を実施している。</p>

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	環境美化活動や地域保全活動への参加（草刈り、ごみ拾いなど）	環境美化活動や地域保全活動への年間参加件数について年間3件を6件参加する。
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	女性人材の積極的な採用	社員に占める女性社員割合目標を18%とする。
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	ICT 建機を使用した工事受注件数を増やす。	ICT 建機を使用した工事の受注件数を年間目標3件とする。

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない制度を構築し、その運用に経営陣が常に関与している。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8		10.2 10.3						
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメントを禁止する旨就業規則に明記している。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8							16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・労働基準法等の改正内容を社内全体で共有している。 ・長時間労働是正のための労働生産性の改善、時間管理、対応を行っている。									8.5 8.8								
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している																		
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・労働安全衛生マネジメントシステム(COHSMS)の認証を取得済。同システムに従って安全衛生活動を適切に実施している ・社員、協力会社向けの労働安全衛生講習会の実施等を通じて周知徹底を図っている。			3.6						8								
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・【予定】メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための講習会の実施を計画している。			3.5														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・多様な人材が活躍できるよう、育児休業制度や適切な人員配置に取り組んでいる。 ・【予定】女性社員の積極的な採用拡大を図る。					5.1 5.5				8.5 8.7		10.2 10.3						
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・建築・土木技術の向上、ICT施工技術の活用に向けて、外部講演会や現場研修の受講を推進している。 ・資格取得者に手当を支給している。				4	5.5				8	9							
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している																		
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・健康診断、ストレスチェックを全社員が受診。 ・飲酒運転の撲滅のためアルコール検知器を全社員に配布し毎朝チェックを徹底している。			3.6						8								
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	・施工時に産廃の適正処理・再生利用等に関して環境目標を設定し取り組んでいる。											11.6	12.4 12.5		14.1			
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている																		
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	・【予定】自社保有の作業船の内燃機関等のリバイスによる環境負荷軽減対策を推進(Sox, Nox等)する。												12.4	13.3				

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
28	【内部管理体制】 ・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内でも共有している	・新潟県SDGs推進建設企業登録制度に登録済(R4.2) ・経営理念を明文化し、自社HPで公表している。																17	
29	【法令遵守】 ・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	・社内報や掲示板、会議等で法令遵守(コンプライアンス)の重要性を全社員に発信している。 ・定期的にコンプライアンス研修を行っている。																16.1 16.5 16.7	
30	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	・責任者を明確にして組織を管理している。																16.7	
31	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)																		
32	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している																		
33	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して責任を持った対応に取り組んでいる	・自社HPの会社方針にて法令遵守、品質、環境、安全衛生方針を明記、開示するとともに、社員教育に務めている。																16.7	
34	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	BCP事業計画書を策定し、経済産業省へ登録している。												13.3					
35	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている																		

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。
- ・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。
- ・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載して下さい。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載して下さい。
- ・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載して下さい。
- ・「主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。