

令和7年11月17日
不動産・建設経済局建設振興課

第4回「建設人材育成優良企業表彰」国土交通大臣賞の表彰式を行います！

～建設産業の担い手の確保及び育成に向け、顕著な功績を挙げている企業・団体を決定！～

国土交通省と建設産業人材確保・育成推進協議会（事務局：（一財）建設業振興基金）では、令和4年度より、「建設産業の担い手の確保及び育成」に向けて顕著な功績を挙げている企業等を「建設人材育成優良企業」として表彰することとしています。

この度、第4回目の国土交通大臣賞、不動産・建設経済局長賞及び優秀賞を決定し、国土交通大臣賞の表彰式を令和7年11月26日（水）に行います。なお、不動産・建設経済局長賞及び優秀賞は各地方整備局等にて表彰予定です。

■表彰の概要（詳細は別添1を参照ください）

建設キャリアアップシステム（CCUS）の活用をはじめとして、技能や経験に応じた給与の引き上げや、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、若者や女性の入職・定着促進や、これらを可能とするための環境整備など、「建設産業の担い手の確保及び育成」に向けて、顕著な功績を挙げている企業等を表彰し、その努力を讃えることにより、担い手の育成及び確保に向けた取組を推進するもの。

■国土交通大臣賞 受賞者

- | | |
|-----------|----------|
| ○株式会社生駒組 | ○株式会社大林組 |
| ○福地建設株式会社 | ○株式会社文創 |

※国土交通大臣賞及び不動産・建設経済局長賞の各企業の取組等については、別添2を参照ください。

※上記のほか、（一財）建設業振興基金のホームページでも各表彰企業を公表しています。

（<https://www.kensetsu-kikin.or.jp/humanresources/kigyou-hyosyou/>）

■国土交通大臣賞表彰式の開催（予定）

- ・日 時：令和7年11月26日（水）11:00～
- ・場 所：国土交通省内（東京都千代田区霞が関2-1-3）
- ・授与者：国土交通大臣（予定）
- ・内 容：賞状及び副賞の授与
- ・取 材：報道関係者に限り、傍聴・カメラ撮りが可能です。希望される方は、11月21日（金）12時までに、以下問合せ先のメールアドレスに【氏名（ふりがな）、所属、電話番号】を登録願います。

※表彰式の日時や場所、授与者は公務の都合等により変更する可能性があるため、

事前登録された方に11月25日（火）14時までにご連絡させていただきます。

※取得した個人情報は適切に管理し、必要な用途以外に利用しません。

【問合せ先】

不動産・建設経済局 建設振興課 廣瀬、福井

代表:03-5253-8111(内線 24833、24826)、直通:03-5253-8281

メールアドレス：hqt-kigyou-hyosyou【at】gxb.mlit.go.jp（【at】を@に変更）



- ◆ 建設業が「社会資本整備の担い手」、「地域の守り手」として、機能を引き続き担っていくためには、若年者の担い手の確保と育成が急務
- ◆ そのため、建設キャリアアップシステム（CCUS）の普及・活用を図ることにより、技能と経験に応じた待遇と育成が受けられる環境を整備していくとともに、各企業や各団体における担い手の確保・育成に向けた具体的な取組を喚起していくことが必要

建設業法（第25条の27）において、「建設工事の担い手の育成及び確保」が建設業者の努力義務として、「必要な知識及び技術又は技能の向上」が技術者・技能者の努力義務として規定



CCUSの活用をはじめとして、技能や経験に応じた給与の引き上げや、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、若者や女性の入職・定着促進や、これらを可能とするための環境整備など、「建設工事の担い手の育成及び確保」に向けて、顕著な功績を上げた企業、団体に対して表彰を行い、その努力を讃えることにより、担い手の育成及び確保に向けた取組を推進するため、令和4年度に「建設人材育成優良企業表彰」を創設。

応募内容（第4回）

- 応募対象：建設産業の担い手の確保及び育成に取り組んでいる企業（CCUSに事業者登録していること）等
- 申請内容：以下の8つの項目について、設問への回答及び自社の主な取組内容を入力し、応募。
 - ・CCUSの活用
 - ・若年者入職促進
 - ・適正な下請代金による請負契約締結促進
 - ・キャリアパスに基づいた人材育成等
 - ・待遇の改善
 - ・労働環境の改善、働き方改革
 - ・女性活躍・定着促進
 - ・その他
- 応募期間：令和7年5月8日（木）～令和7年6月30日（月）
※応募期間延長：～令和7年7月18日（金）
- 応募数：計82企業

企業名 等	取組のポイント
(株) 生駒組 (北海道、知事許可) (総合工事業) (従業員 60名) (資本金 約2千万円以上5千万円未満)	<ul style="list-style-type: none"> ○若年者入職促進について、<u>作り手が見える「事業(工事)実績」などのHPを公開</u>。社員の実績紹介や企業ビジョンを言語化することにより、仕事への理解を深めてもらうとともに、社員に当事者意識と責任感を持たせる取組を実施。<u>新卒等入社数が増加し、若手技術者の割合も2.6倍に上昇</u>。 ○人材育成について、<u>メンター制度を導入することで、後輩社員の成長のサポート</u>を行っている。新卒採用力の強化にもつながり離職率も改善した。
(株) 大林組 (東京都、大臣許可) (総合建設業) (従業員 9,386名) (資本金 500億円以上)	<ul style="list-style-type: none"> ○人材育成について、選択型スキル研修を通じた各自のスキルレベルの自己分析が可能な「タレントマネジメントシステム」による<u>スキルの見える化によるスキルアップ</u>や、<u>先輩後輩間で相談の場をつくる研修を実施し、参加者の離職者ゼロを達成</u>。 ○外国人材の確保・多様性教育として、「Work in Japanプログラム」によるインドネシアの優秀人材への投資や「世界文化多様性デー」イベントによる<u>海外グループ会社との文化的交流による多様性を重視した教育を実施</u>。
福地建設（株） (鹿児島県、知事許可) (総合建設業) (従業員 125名) (資本金 約2千万以上5千万未満)	<ul style="list-style-type: none"> ○OCCUS活用として、技能者のために<u>すべての現場で入退場記録を可能</u>とし、<u>レベル4取得者は社内講師として技能伝承などの若手の人材育成</u>を行い、地域での事例発表などによる普及活動に積極的に貢献。 ○女性技術者の計画的な採用・登用、自社による教育訓練体制の確立、資格取得支援、地域教育機関への訴求、ICT化を通じた省人化・省力化など、<u>人材確保・育成のための取組をバランスよく実施</u>。
(株) 文創 (愛知県、大臣許可) (専門工事業) (従業員 71名) (資本金 約1千万円以上2千万円未満)	<ul style="list-style-type: none"> ○若年者入職促進として、テレワークの勤務規定や、「<u>バースデー休暇</u>」、「<u>リリーフ休暇</u>」<u>等を制定</u>し、多くの社員が取得。<u>ワークライフバランスを重視する若年層にとって働きやすく魅力的な職場環境づくりを実施</u>することで入職後の定着につながっている。 ○女性活躍・定着促進について、<u>女性だけの専門技能者集団「W」の部署の設置</u>や、<u>ハラスメントに関する相談窓口の設置</u>や、<u>外部講習による講習を実施</u>。

第4回 建設人材育成優良企業表彰(不動産・建設経済局長賞)受賞者一覧

企業名 等	取組ポイント
尾園建設（株） (福岡県、大臣許可) (専門工事業) (従業員 123名) (資本金 1億円以上3億円未満)	○若年者入職促進などとして、早期離職防止のための <u>入職前職場説明会の開催、現場見学会やインターンシップの実施、資格取得の支援・評価</u> を実施。 ○定着促進について、 <u>社長自らの面談、会社独自の退職金制度、CCUS加入促進</u> といった様々な取組を展開している。また、 <u>処遇改善に取り組み、休日増加や社員寮の環境整備などで、若手の就労意欲と定着率を向上</u> させている。
(株) 興洋工務店 (鳥取県、知事許可) (総合建設業) (従業員 40名) (資本金 約5千万円以上1億円未満)	○ <u>地域の高校へ向けた学校訪問やインターンシップ、職場見学、交流会などを若手社員が積極的に行い、近い世代の声を発信し身近に感じてもらうことで若年者の入職促進につながる取組</u> を実施。 ○人材育成として、Off-JTに力を入れ、 <u>CPD講習やCCUSのランクアップを意識した講習のほかに、社内等級に応じて県や商工会議所などの主催するセミナーやビジネススクールへの参加</u> に積極的に取り組んでいる。
(株) 十五建設 (熊本県、知事許可) (総合建設業) (従業員 47名) (資本金 約5千万円以上1億円未満)	【優秀賞「部門別」(女性活躍・定着推進)も受賞】 ○女性活躍・定着推進として、 <u>女性の活躍する職域を拡大する専門部署(現場での書類作成、ドローン撮影等)の設置、メモリアル休暇の付与や備品の配布、女性技術者手当の支給など</u> に取り組み <u>直近3年間の離職者ゼロを達成</u> している。 ○労働環境の改善として、現場の担当者を現場代理人、監理技術者、担当技術者(若者・女性)の <u>3人を配置することで作業分担を実施し、週休2日を実現</u> するとともに、 <u>有給休暇取得率の増加や、時間外労働の減少</u> につながっている。
(株) 中筋組 (島根県、大臣許可) (総合建設業) (従業員 126名) (資本金 約5千万円以上1億円未満)	【優秀賞「部門別」(労働環境の改善、働き方改革)も受賞】 ○労働環境の改善として、 <u>時間外労働削減のキャンペーンを実施し、有給休暇取得の促進、ノーギャロップデー</u> や完全週休二日制を導入。働き方改革としてDX推進部を新設。 ○ <u>地域と連携して「建設業のおしごとかるた」を制作</u> し若年者入職促進を実施。 ○女性活躍推進チーム「つむぎtsumugi」による <u>HP開設、女性目線での現場パトロール、研修会の開催や、建設業の魅力発信、地域貢献等、様々な活動を実施</u> 。

第4回 建設人材育成優良企業表彰(優秀賞)受賞者一覧

総合部門 (14企業)

- | | | | |
|-------------|-------|-----------------|---------|
| ・ 市川土木 (株) | (静岡県) | ・ (株) 東海維持管理工業 | (愛知県) |
| ・ (株) S S | (愛知県) | ・ 中村電設工業 (株) | (埼玉県) |
| ・ 海老根建設 (株) | (茨城県) | ・ 藤原工業 (株) | (北海道) |
| ・ 小木曽建設 (株) | (長野県) | ・ ポラスハウジング (協組) | (埼玉県) / |
| ・ (株) 小野組 | (新潟県) | ポラスハウジング千葉 (株) | (千葉県) |
| ・ (株) 神防社 | (兵庫県) | ・ 三浦国土建設 (株) | (大分県) |
| ・ 山陽工業 (株) | (広島県) | ・ 吉田直土木 (株) | (東京都) |
| ・ (株) 創恒 | (長野県) | | |

部門別

〈建設キャリアアップシステム (CCUS) の活用 部門〉

- ・ (株) 浅沼組 (大阪府)

〈若年者入職促進 部門〉

- ・ 新日本建工 (株) (香川県)

〈処遇の改善 部門〉

- ・ 新三平建設 (株) (東京都)
- ・ 成友興業 (株) (東京都)

〈労働環境の改善、働き方改革 部門〉

- ・ こぶし建設 (株) (北海道)
 - ・ (株) 中筋組 (島根県)
- ※不動産・建設経済局長賞も受賞

〈女性活躍・定着促進 部門〉

- ・ (株) 十五建設 (熊本県)
- ※不動産・建設経済局長賞も受賞