

## 1. レベルに応じた手当支給

### ①谷脇組（北海道）

自社の技能者を対象に、CCUSレベルに応じた「キャリアアップ手当」を支給。  
(月額)

レベル	キャリアアップ手当
4(金)	20,000円
3(銀)	15,000円
2(青)	10,000円
1(白)	5,000円

### ②大和ハウス工業（大阪）

協力会社の技能者を対象に、CCUSレベルと独自の評価制度を組み合わせ手当を支給。

CCUS レベル	①技能者キャリアアップ制度 (事業所負担)	②優秀技能者認定制度 (事業所負担)	①に該当し②に認定 された場合(最大)
レベル4(ゴールド) (マネジメントレベル)	200円/日	1,800円/日	2,000円/日
レベル3(シルバー) (職長レベル)	100円/日	900円/日	1,000円/日
レベル2(ブルー) (中堅技能者)	50円/日	450円/日	500円/日
レベル1(ホワイト) (見習い)	0円/日	0円/日	0円/日

### ③松井建設（東京）

一定回数以上CCUSへ就業履歴を蓄積した技能者を対象に、CCUSレベルに応じて報奨金を支給(四半期毎)。

レベル	報奨金
4(金)	15,000円
3(銀)	12,000円
2(青)	10,000円
1(白)	5,000円

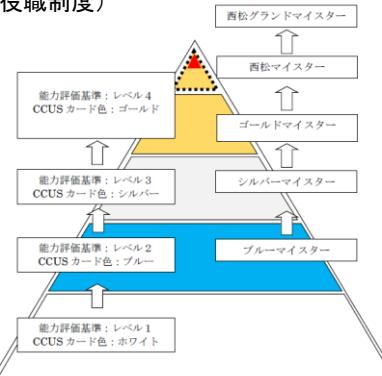
【その他実施している企業】  
鴻池組、東急建設 等

## 2. 独自の評価・手当制度の要件等として活用

### ○西松建設（東京）

協力会社の技能者を対象に、CCUSレベルを考慮し認定される優良技能者制度を導入。  
認定された役職に応じ、CCUSの就労履歴の日数に基づき算出される手当を支給。

(役職制度)



(手当制度)

役職	単価
西松グランドマイスター	日当5,000円
西松マイスター	日当3,000円
ゴールドマイスター	日当2,000円
シルバーマイスター	日当1,000円
ブルーマイスター	日当500円

#### 【その他実施している企業】

清水建設、鹿島建設、奥村組、熊谷組、松村組、竹中土木、大成建設、長谷工コーポレーション、富士ピー・エス、村本建設 等

## 3. 昇給・昇格の要件として活用

(昇格基準)

### ○フクザワコーポレーション（長野）

自社の技能者の昇格基準として、CCUSレベルを設定。

【その他実施している企業】  
岡庭建設 等

CCUS	階層	役職	職務基準
4	管理	部長	経営者補佐し業務遂行、会社全体の方針・政策立案 等
		担当部長	全工事の施工要領を把握し、合理的に工事を遂行 等
	中堅	課長	大型工事等の現場管理や工法等の提案が優れている 等
		担当課長	施工管理者と大型工事等の現場管理等を協議できる 等
3	一般	係長	適切な判断、アクシデントへの対処、改善・提案能力 等
		担当係長	条件に基づいて作業班へ作業指示 等
	1	主任	加工手順や加工場所を作業班に指示 等
		担当主任	数名の作業班を率いて、職務遂行 等
2	職長		指示された仕事を作業手順に基づき実施 等
	3年目		指導を受けながら職務を遂行 等
			2年目
	2年目		指導を受けながら職務を遂行 等
	1年目		1年目
			特別教育などを取得 等

## 4. 建退共掛金負担

協力会社の技能者について、CCUSに登録している場合は、建退共掛金を全額負担。

○竹中工務店

○三井住友建設

○仙建工業

○矢作建設工業